



Økonomistyring
Saksbehandler
Marit Ragnhild Øien

Notat

Vår dato
11.11.2025

Vår referanse
25/39606-5

Til ordfører

Fra kommunedirektør

Anmodning om bosetting av flyktninger i 2026

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) anslår at det vil bosettes 13 000 flyktninger i 2026. Hittil i år er det bosatt 10 000 – i 2024 var tallet 25 600. Blant flyktningene som ventes i 2026 er det to spesielt sårbare grupper: barn og ungdommer som kommer uten foreldre eller omsorgspersoner (enslige mindreårige flyktninger) og personer med behov for særskilt oppfølging.

Kommunen er anmodet fra IMDi om å bosette 87 flyktninger i 2026, hvorav 7 enslige mindreårige (EMF). Kommunedirektøren har i sitt budsjettforslag lagt til grunn en bosetting på 75 personer, og opprettholder dette med en presisering om at vi kan ta imot inntil 4 enslige mindreårige.

Kommunedirektøren vurderer å kunne bosette inntil 4 enslige mindreårige flyktninger i 2026. Det vil være noe ledig plass i eksisterende bofellesskap, i tillegg ser man på mulighet for bosetting på hybel med oppfølging. Indikasjonene fra IMDi tyder på at flere av de som skal bosettes er mellom 17 og 18 år. En utfordring er mangel på skoleplasser i kombinasjonsklassen på videregående skole. Bosetting av opptil 4 EMF forutsetter derfor at det er ledige plasser i kombinasjonsklassen. Å bosette 7 enslige mindreårige er ikke realistisk med de rammer og tiltak vi har i dag.

Etter utbruddet av krigen i Ukraina vil kommunen ha bosatt i overkant av 1 000 personer siden 2022. Kommunen mottar integreringstilskudd til dekning av kostnadene ved bosetting – dette utbetales i en femårs periode. Bosetting på dette nivået krever mye fra mange kommunale tjenester. Det er viktig med en god integrering slik at flest mulig kan gå ut i jobb eller utdanning etter gjennomført introduksjonsprogram. Hvis ikke vil det medføre at flere blir avhengige av sosiale ytelser og andre tjenester.

Manglende tekst i ØHP

Ved en teknisk feil har teksten til kapittel 11.8 Overordnede områder falt ut i ØHP-dokumentet. Denne legges derfor ved notatet.

11.8 Overordnede områder

Beskrivelse

Her budsjetteres diverse felleskostnader og inntekter for kommunen;

- godtgjøring og utgifter til politisk styre
- lønnsoppgjør og regnskapsmessig avslutning av pensjonsoppgjøret i kommunen
- omstillings- og innovasjonsmidler
- revisjon og kontrollutvalg
- integreringstilskudd
- tilskudd til Follo Brannvesen IKS
- tilskudd til Alarm Øst IKS
- tilskudd til Nordre Follo Kirkelige Fellesråd
- ekstern bistand i varslingssaker

Området blir også brukt til regnskapsmessig avslutning av pensjonsoppgjøret i kommunen, hvor kostnadsføring (amortisering) av tidligere års premieavvik føres her med riktig KOSTRA-funksjon.

Frem til og med 2024 har pensjonskostnadene vært relativt stabile. Fra 2025 er dette endret siden det i år er innført ny livslang avtalefestet pensjon (AFP) og særaldersgrenser. De årlige pensjonskostnadene beregnes som verdien av årets pensjonsopptjening og rentekostnad på pensjonsforpliktelsene, fratrasket avkastningen på pensjonsmidlene. Differansen mellom innbetalt premie og beregnet pensjonskostnad, utgjør premieavviket.

Stort sett har dette premieavviket vært økende gjennom de siste årene, og akkumulert premieavvik for Nordre Follo er per 31.12.2024 på om lag 585 mill. kroner (inkludert arbeidsgiveravgift). En andel av det akkumulerte premieavviket skal kostnadsføres (amortiseres) i de årlige driftsregnskapene. Denne andelen er 1/7 av akkumulert premieavvik, og kommunen må årlig kostnadsføre verdien av denne andelen. For kommunesektoren som helhet har det blitt en stor utfordring å dekke dette premieavviket i driftsregnskapet fordi premieavviket øker for hvert år..

På området blir det budsjettert med en avsetning for de årlige lønnsoppgjørene. Dette budsjetteres sentralt, og blir fordelt til de øvrige direktørområdene når lønnsoppgjørene er gjennomført. Avsetningen til lønnsoppgjøret er delvis basert på Statsbudsjettets anslag på lønnsvekst i 2026 på 4 prosent, og delvis basert på erfaringstall. Den reelle virkningen av lønnsoppgjørene i kommunen er avhengig av sammensetningen av ansienniteten i de store ansattgruppene.

I 2025 ble ny livslang AFP i offentlig sektor innført for de som er født i 1963 og senere. Nye særaldersgrenser ble også innført. Ifølge prognoser fra KLP så vil dette bety en årlig økt pensjonskostnad på om lag 52 mill. kroner. I revidert nasjonalbudsjett 2025 ble kommunen kompensert med om lag 42 mill. kroner. Dette vil være en årlig kompensasjon som vil bli justert i tråd med den kommunale deflatoren.

Etter utbruddet av krigen i Ukraina vil kommunen ha bosatt i overkant av 1 000 personer siden 2022 – forutsatt at det bosettes i tråd med anmodningen for 2025. Kommunen mottar integreringstilskudd til dekning av kostnadene ved bosetting – dette utbetales i en femårs periode. Bosetting på dette nivået krever mye fra mange kommunale tjenester. Det er viktig med en god integrering slik at flest mulig kan gå ut i jobb eller utdanning etter gjennomført introduksjonsprogram. Hvis ikke vil det medføre at flere blir avhengige av sosiale ytelser.

Forutsatt bosetting i årene fremover er lavere enn den vi har hatt de siste årene, og ressursbruken i tjenestene må reduseres i takt med redusert integreringstilskudd. Tilskuddet vil i 2026 blant annet disponeres til introduksjonsstønad og etablering, sosialhjelp, barnevern og juridisk bistand og støtteordning til fritidsaktiviteter for flyktningbarn.